

## PRIVACY NOTICE ON THE PROCESSING OF PERSONAL DATA IN THE CONTEXT OF PERSONNEL RECRUITMENT

### 1. Why are you receiving this notice?

The protection of your personal information is very important for us, and we are obligated to inform you in a transparent way of the processing of your data during our recruitment process.

We reserve the right to amend and update this Notice whenever necessary. If there are any changes to this Notice, we will upload the new document on the website. Therefore, we recommend that you carefully read this Privacy Notice and check our webpage periodically.

The protection of your personal data is subject to the relevant provisions of the applicable European legislation (mainly EU General Data Protection Regulation 2016/679) and respective Greek law for the protection of the individuals from the processing of personal data, as supplemented by decisions of the competent supervisory authorities.

### 2. Who is the Controller of your personal data?

The company, acting in its capacity as the future employer (hereinafter referred to as “we”, “the Data Controller” or “the Company”) is the Data Controller according to the applicable law of your personal information in the context of the recruitment process.

### 3. What data do we process?

When you voluntarily sign up for a job opening (by sending your resume/CV, responding to questions as part of your application, or otherwise), we will collect personal information about you, that is necessary in accordance with our recruitment process. In this respect, we process the following categories of personal data:

- Identification data, such as name, surname, date of birth, place of birth, nationality, family status
- Contact details, such as home address, email address, phone number
- Fields of expertise, credentials, education and trainings
- Information on any previous employment in or outside the Company
- CVs and certificates
- Audio-visual material that you may send to us as interview material in the context of the recruitment process
- Information relating to health issues (exceptionally and only if required for particular positions e.g. technical sea or offshore staff)
- Assessment reports by third assigned parties, such as recruitment agencies
- Evaluation information of the job application / offering.

### 4. For what purposes do we use your data?

Your data will be used for the evaluation of your job application or offer and implementation of our hiring policy.

During this process, we may use any available means and appropriate technology for the filtering of the CVs that are submitted to the Company for each job position. We will ensure that such means and technology offer the appropriate security safeguards and that decision making will not be based solely on automated means. In this context, we will set and apply pre-defined criteria based on the job announcement and requirements, in the applications / offers submitted for a job position inside our Group. We will use any results to select the candidates who appear to better fit the particular job position based on their expertise, professional background and experience.

## **ONASSIS GROUP**

Should you be selected for a job opening, we will maintain this information in the context of our employment relationship as we do for our personnel, in accordance with our applied policies and procedures for which you will be adequately further informed in detail.

### **5. How do we receive your personal information?**

You provide us with the said personal information by submitting to us through our designated recruitment channels or otherwise, an application for a job opening in our Group or a message that qualifies as a job offer.

In addition, certain data are generated during implementation of the hiring process e.g. assessment of your application, participation in an interview process.

In some individual cases, we receive data relating to candidate employees from recruitment offices and/or previous employers.

### **6. What is the legal basis for the processing of your personal data?**

The processing of your data is performed on the following legal bases:

The processing that relates to the evaluation of a job application or offer is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by the Company (such as recruitment personnel, performance of our hiring policy) or by a third party except where such interests are overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of the data subject which require protection of personal data (article 6 par. (f) GDPR).

Should your application or offer be successful, and you are selected for a job position, the processing of any related information is necessary for the performance of the employment contract or in order to take steps at the request of the data subject prior to entering into the contract (article 6 par. 1(b) GDPR).

In case the job application / offer is rejected, processing of information for future job opportunities is based on the candidate employee's explicit consent (art. 6 par. 1(a) GDPR).

The processing of health data that the candidate employee may provide in the context of the recruitment process will be based on that candidate employee's explicit consent (art. 6 par. 1(a) and 9 par. 2 (a) GDPR) unless such processing is necessary for carrying out the obligations and exercising specific rights of the Company and of the employees in the field of employment and social security and social protection law in so far as is authorised by the applicable laws (article 9 par. 2 (b) GDPR).

The above personal information is necessary for the Company to be able to fulfil the purposes that are described in the present privacy notice. Each candidate employee is responsible to provide us with the said necessary data and to inform us timely for any related changes, so we can ensure the smooth implementation of our hiring policy.

### **7. Who has access to your data and how is this access secured?**

Your data are available only to authorized personnel and persons.

Procedures that apply in all Group companies, such as in the context of the recruitment process, personnel management, or your contract, may provide that your data may be processed by authorized personnel of other Group companies.

If another Group company or third-party acts as our supplier, the processing shall be secured by the respective written assignment.

If your personal data are transferred to "third countries", such as where our respective Group hiring entity may be based, such transmission will be performed with safety and as set in the privacy policies of the Group.

## ONASSIS GROUP

### 8. How long do we keep your data?

We maintain your data for the time necessary to achieve the processing purposes that are described herein or for as long as we are required by the applicable law.

CVs and related information of candidate employees are destroyed within one (1) year from their receipt provided that we do not hire the particular candidate and that we haven't received an erasure request by the candidate in the meantime, otherwise if the latter expresses the wish for us to keep the data for a longer period, we will maintain this information for up to two (2) years.

We will, however, safely maintain even after this period a record with basic information on the relevant candidate's application and outcome for archiving and statistical purposes.

### 9. What rights do you have?

We hereby inform you that you are entitled to the following rights in relation to your personal data and under the terms and conditions set by law:

- The right to request access and receive a copy of your data that we keep;
- The right to request rectification of inaccurate or incomplete data that we maintain related to you;
- The right to request the erasure of your data that we are no longer entitled to keep;
- The right to request that you are not subject to automated decision making;
- The right to object to the processing of your data that is based on our legitimate interest or request the restriction of processing
- The right to data portability, i.e. to request that we provide you or another controller with your personal data in a structured, easily readable format (e.g. USB), where the processing is based on your consent
- The right to revoke your previously given consent, where the processing is based on your consent.

The exercise of the said rights is subject to the conditions set by applicable law and the limitations arising from the purposes of the processing, as well as the legitimate interests and rights of the Company.

Upon exercise of any such right, the Company shall undertake all necessary measures to address the request within the time-limits set by law, by notifying you in writing of the satisfaction of the request, alternatively of the reasons that prevent exercise or satisfaction of such request. To this end, please note that we may not be able to respond to a request if we don't receive the identification information that may be necessary for the protection of your personal data, such as for the verification of your identity, or to delete any information that we are obligated to maintain so to comply with any legal obligation to which we are subject or to pursue our legitimate interests.

You may exercise any such right by addressing a written request at [human.resources@onassis.org](mailto:human.resources@onassis.org) where you shall specify to what data or time period your request relates and also provide any necessary related information, if required for your identification.

Lastly, you are entitled to file a request with the Greek Personal Data Protection Authority, which reviews written complaints in accordance with the instructions contained on its website (1-3 Kifissias Avenue Po Box 11523, Abelokipoi, Athens. Tel +30 210 6475 600, Fax +30 210 6475 628, e-mail: [complaints@dpa.gr](mailto:complaints@dpa.gr) Website: <http://www.dpa.gr/>).

**ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΣΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ****1. Γιατί λαμβάνετε αυτή την ενημέρωση;**

Η προστασία των προσωπικών σας δεδομένων είναι πολύ σημαντική για εμάς και οφείλουμε να σας ενημερώνουμε με πλήρη διαφάνεια για την επεξεργασία των δεδομένων σας καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας επιλογής μελών του προσωπικού μας.

Διατηρούμε το δικαίωμα να αναμορφώνουμε και επικαιροποιούμε την παρούσα δήλωση απορρήτου, όποτε κρίνεται αναγκαίο. Εφόσον υπάρξουν αλλαγές στην παρούσα, θα αναρτήσουμε το νέο κείμενο στην παρούσα ιστοσελίδα. Συνεπώς, σας συστήνουμε να διαβάσετε προσεκτικά την παρούσα δήλωση και να ελέγχετε την ιστοσελίδα μας ανά τακτά διαστήματα.

Η προστασία των δεδομένων σας προσωπικού χαρακτήρα υπόκειται στις σχετικές διατάξεις της εφαρμοστέας Ευρωπαϊκής νομοθεσίας (κυρίως του Ευρωπαϊκού Γενικού Κανονισμού 2016/679) και των σχετικών ελληνικών νόμων για την προστασία του ατόμου από τη επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως έχει συμπληρωθεί με τις αποφάσεις των αρμόδιων εποπτευουσών αρχών.

**2. Ποιος είναι ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας για τα προσωπικά σας δεδομένα?**

Η εταιρεία μας που ενεργεί με την ιδιότητά της ως μελλοντικός εργοδότης (εφεξής «εμείς», «Υπεύθυνος Επεξεργασίας» ή «Εταιρεία»), είναι σύμφωνα με τη νομοθεσία Υπεύθυνος Επεξεργασίας των προσωπικών σας δεδομένων στο πλαίσιο της διαδικασίας πρόσληψης.

**3. Τι δεδομένα σας επεξεργαζόμαστε;**

Όταν δηλώνετε οικειοθελώς το ενδιαφέρον σας για μια κενή θέση εργασίας (μέσω της αποστολής του βιογραφικού σας, ανταπόκρισης σε ερωτήματα ως μέρος της αίτησή σας, ή άλλως), θα συλλέξουμε πληροφορίες για εσάς, οι οποίες είναι απαραίτητες σύμφωνα με την διαδικασία προσλήψεων που εφαρμόζουμε. Στο πλαίσιο αυτό, επεξεργαζόμαστε τις ακόλουθες κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα:

- Δεδομένα ταυτοποίησης, όπως ονομ/νυμο, ημερομηνία γέννησης, τόπος γέννησης, εθνικότητα, οικογενειακή κατάσταση
- Δεδομένα επικοινωνίας, όπως διεύθυνση κατοικίας, ηλεκτρονική διεύθυνση και αριθμό τηλεφώνου
- Τομείς εξειδίκευσης, προσόντα, δεξιότητες, μόρφωση και εκπαίδευση
- Πληροφορίες που αφορούν στην εργασιακή σας προϋπηρεσία εντός ή εκτός της Εταιρείας
- Βιογραφικά και πιστοποιητικά
- Οπτικοακουστικό υλικό που μπορεί να μας παρέχετε ως μέρος συνέντευξης στο πλαίσιο της συμμετοχής σας στην διαδικασία προσλήψεων
- Δεδομένα υγείας (κατ' εξαίρεση και μόνο αν απαιτείται για συγκεκριμένες θέσεις εργασίας, όπως τεχνικό προσωπικό γραφείου ή σε πλοίο)
- Εκθέσεις αξιολόγησης από τρίτα εξουσιοδοτημένα πρόσωπα, όπως επιχειρήσεις ευρέσεως εργασίας
- Πληροφορίες αξιολόγησης της αίτησης / προσφοράς εργασίας.

**4. Για ποιους σκοπούς χρησιμοποιούμε τα δεδομένα σας;**

Τα δεδομένα σας θα χρησιμοποιηθούν για την αξιολόγηση της αίτησης ή προσφοράς εργασίας σας και για την τήρηση της πολιτικής μας περί προσλήψεων.

## ONASSIS GROUP

Κατά την διάρκεια αυτής της διαδικασίας, θα δυνάμεθα να κάνουμε χρήση κάθε διαθέσιμου μέσου και κατάλληλης τεχνολογίας για την επιλογή των βιογραφικών που υποβάλλονται στην Εταιρεία για κάθε θέση εργασίας. Θα διασφαλίσουμε ώστε αυτά τα μέσα και η τεχνολογία να παρέχουν τις κατάλληλες εγγυήσεις ασφάλειας και ότι η λήψη απόφασης δεν θα βασίζεται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη επεξεργασία. Στο πλαίσιο αυτό, θα ορίζουμε και εφαρμόζουμε στις αιτήσεις / προσφορές που μας υποβάλλονται προκαθορισμένα κριτήρια, που βασίζονται στην ανακοίνωση και στις απαιτήσεις της εκάστοτε κενής θέσης εργασίας. Θα χρησιμοποιήσουμε τα πορίσματα για να επιλέξουμε υποψηφίους που εμφανίζονται να ταιριάζουν καλύτερα στην συγκεκριμένη θέση εργασίας με βάση την ειδικευση, επαγγελματικό υπόβαθρο και εμπειρία.

Σε περίπτωση που επιλεγείτε για μια θέση εργασίας, θα τηρήσουμε αυτές τις πληροφορίες στο πλαίσιο της μεταξύ μας εργασιακής σχέσης, όπως κάνουμε για τα μέλη του προσωπικού μας, σύμφωνα με τις πολιτικές και διαδικασίες που υιοθετούμε, για τα οποία θα ενημερωθείτε περαιτέρω επαρκώς και λεπτομερώς.

### 5. Πώς λαμβάνουμε τα δεδομένα σας;

Εσείς μας παρέχετε αυτές τις πληροφορίες με την υποβολή σε εμάς, δια μέσου των εξουσιοδοτημένων καναλιών πρόσληψης ή άλλως, της αίτησης σας για μια κενή θέση εργασίας στον όμιλό μας ή του αιτήματός σας που συνιστά προσφορά εργασίας.

Επιπλέον, κάποια δεδομένα παράγονται κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της πολιτικής μας περί προσλήψεων, λ.χ. με την αξιολόγηση της αίτησής σας, την συμμετοχή σας σε διαδικασία συνέντευξης.

Σε μεμονωμένες περιπτώσεις, λαμβάνουμε δεδομένα αναφορικά με υποψήφιους εργαζόμενους, από εταιρείες εξεύρεσης προσωπικού ή/και προηγούμενους εργοδότες σας.

### 6. Ποια είναι η νομική βάση για την επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων;

Η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σας βασίζεται στις ακόλουθες νομικές βάσεις:

Η επεξεργασία που σχετίζεται με την αξιολόγηση μιας αίτησης εργασίας ή προσφοράς είναι αναγκαία για τους σκοπούς των εννόμων συμφερόντων που επιδιώκει η Εταιρεία (όπως η αναζήτηση και πρόσληψη προσωπικού, τήρηση πολιτικής προσλήψεων) ή τρίτος, εκτός εάν έναντι των συμφερόντων αυτών υπερισχύει το συμφέρον ή τα θεμελιώδη δικαιώματα και οι ελευθερίες του υποκειμένου των δεδομένων που επιβάλλουν την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (άρθρο 6 παρ. 1στ ΓΚΠΔ).

Αν η αίτηση ή προσφορά εργασίας σας γίνει δεκτή και επιλεγείτε για μια θέση εργασίας, η επεξεργασία κάθε σχετικής πληροφορίας είναι απαραίτητη για την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας ή για τη λήψη μέτρων κατόπιν αιτήματος του υποκειμένου των δεδομένων πριν από τη σύναψη της σύμβασης (άρθρο 6 παρ.1β ΓΚΠΔ).

Σε περίπτωση που η αίτηση ή προσφορά εργασίας σας δεν γίνει δεκτή και δεν επιλεγείτε για μια θέση εργασίας, η επεξεργασία των πληροφοριών σας για μελλοντικές συνεργασίες θα βασίζεται στην ρητή συγκατάθεση του υποψηφίου (άρθρο 6 παρ. 1 (α) ΓΚΠΔ).

Η επεξεργασία δεδομένων υγείας που ο υποψήφιος δύναται να παρέχει στο πλαίσιο της διαδικασίας πρόσληψης θα βασίζεται στην ρητή συγκατάθεση του υποψηφίου (άρθρο 6 παρ. 1 (α) και 9 παρ. 2 (α) ΓΚΠΔ) εκτός εάν μια τέτοια επεξεργασία είναι απαραίτητη για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων και την άσκηση συγκεκριμένων δικαιωμάτων της Εταιρείας και των εργαζομένων στον τομέα του εργατικού δικαίου και του δικαίου κοινωνικής ασφάλισης και κοινωνικής προστασίας, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία (άρθρο 9 παράγραφος 2 β ΓΚΠΔ).

Όλα τα ανωτέρω δεδομένα είναι απαραίτητα για να μπορέσουμε να εκπληρώσουμε τους σκοπούς που περιγράφονται στην παρούσα δήλωση απορρήτου. Κάθε υποψήφιος εργαζόμενος είναι υπεύθυνος να μας παρέχει τα εν λόγω αναγκαία στοιχεία και να ενημερώνει εγκαίρως για τυχόν αλλαγές σε αυτά προκειμένου να διασφαλίσουμε την προσήκουσα τήρηση της πολιτικής μας περί προσλήψεων.

### 7. Ποιος έχει πρόσβαση στα δεδομένα σας και πώς διασφαλίζεται αυτή;

Τα δεδομένα σας είναι διαθέσιμα μόνο σε εξουσιοδοτημένους υπαλλήλους και άτομα. Διαδικασίες που αφορούν όλες τις εταιρείες του Ομίλου, λ.χ. στα πλαίσια της διαδικασίας προσλήψεων, διαχείρισης προσωπικού ή η σύμβασή σας μπορεί να προβλέπουν ότι δεδομένα σας μπορούν να τύχουν επεξεργασίας και από εξουσιοδοτημένους εργαζόμενους άλλων εταιρειών του Ομίλου.

Εάν άλλη εταιρεία του Ομίλου ή τρίτος λειτουργεί ως προμηθευτής μας, η επεξεργασία θα εξασφαλίζεται μέσω σχετικής έγγραφης ανάθεσης.

Εάν προσωπικά σας δεδομένα διαβιβάζονται σε «τρίτες χώρες», η διαβίβαση θα λαμβάνει χώρα σύμφωνα με όσα ορίζουν οι σχετικές πολιτικές προστασίας ιδιωτικότητας του Ομίλου.

### 8. Πόσο καιρό τηρούμε τα δεδομένα σας;

Διατηρούμε τα δεδομένα σας για όσο χρονικό διάστημα είναι απαραίτητο για την επίτευξη των σκοπών επεξεργασίας ή καθόσον υποχρεούμαστε από την κείμενη νομοθεσία να τα διατηρήσουμε.

Βιογραφικά και σχετικές πληροφορίες υποψηφίων καταστρέφονται εντός ενός (1) έτους από την παραλαβή τους εφόσον δεν προχωρήσουμε σε πρόσληψη του υποψηφίου ή δεν λάβουμε αίτημα του υποψηφίου να τα διαγράψουμε στο μεσοδιάστημα αυτό. Αν ο υποψήφιος εκφράσει την επιθυμία να διατηρήσουμε τα δεδομένα για μεγαλύτερο διάστημα, θα τα τηρήσουμε έως δυο (2) χρόνια.

Μετά το πέρας του εν λόγω διαστήματος, θα διατηρήσουμε με ασφάλεια αρχείο με βασικές πληροφορίες για την σχετική αίτηση του υποψηφίου και πορεία αυτής για λόγους αρχειοθέτησης και για στατιστικούς σκοπούς.

### 9. Τι δικαιώματα έχετε;

Σας γνωρίζουμε ότι έχετε τα ακόλουθα δικαιώματα σε σχέση με τα προσωπικά σας δεδομένα υπό τους όρους και περιορισμούς του νόμου:

- Να ζητήσετε πρόσβαση στα δεδομένα σας και να λάβετε αντίγραφο των δεδομένων σας που αποθηκεύουμε,
- Να ζητήσετε διόρθωση ανακριβών ή ατελών δεδομένων που τηρούμε για σας
- Να ζητήσετε διαγραφή των δεδομένων που σας αφορούν και τα οποία δεν νομιμοποιούμε να τηρούμε εφεξής
- Να ζητήσετε τη μη υπαγωγή σας σε αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων
- Να εναντιωθείτε σε επεξεργασία δεδομένων σας που βασίζεται στο έννομο συμφέρον μας ή να ζητήσετε τον περιορισμό της επεξεργασίας,
- Να ασκήσετε το δικαίωμα φορητότητας ήτοι να ζητήσετε να παρέχουμε σε εσάς ή σε άλλο υπεύθυνο επεξεργασίας τα δεδομένα σας σε δομημένο, κοινώς χρησιμοποιούμενο και αναγνώσιμο από μηχανήματα μορφότυπο (όπως σε USB), όταν η επεξεργασία βασίζεται σε συγκατάθεση σας
- Να ανακαλέσετε τη συγκατάθεση, που έχετε δώσει, όπου η επεξεργασία βασίζεται στην συγκατάθεσή σας

Όλα τα παραπάνω δικαιώματα ασκούνται υπό τις προϋποθέσεις, που καθορίζει η ισχύουσα νομοθεσία και υπόκεινται στους περιορισμούς, που απορρέουν από τους σκοπούς της επεξεργασίας, καθώς και τα έννομα συμφέροντα και εν γένει δικαιώματα της Εταιρίας. Σε περίπτωση άσκησης κάποιου εκ των ανωτέρω δικαιωμάτων, η Εταιρία θα λάβει κάθε αναγκαίο μέτρο για την ικανοποίηση του σχετικού αιτήματος εντός των προβλεπόμενων στην νομοθεσία χρονικών προθεσμιών, ενημερώνοντας σας γραπτώς για την ικανοποίηση του αιτήματος, άλλως για τους λόγους που εμποδίζουν την άσκηση του εν λόγω δικαιώματος ή την ικανοποίηση αυτού. Σχετικά, σημειώνουμε ότι δεν θα είμαστε σε θέση να ανταποκριθούμε σε αίτημα αν δεν λάβουμε τα στοιχεία ταυτοποίησης που είναι αναγκαία για την προστασία των δεδομένων σας, όπως για την επαλήθευση της ταυτότητάς σας, ή να

## **ONASSIS GROUP**

διαγράψουμε οποιαδήποτε πληροφορία, την οποία είμαστε υποχρεωμένοι να τηρούμε προκειμένου να συμμορφωθούμε με οιαδήποτε έννομη υποχρέωσή μας ή να επιδιώξουμε έννομα συμφέροντά μας.

Μπορείτε να ασκήσετε τα δικαιώματά σας στέλνοντας γραπτό αίτημά σας στην ηλεκτρονική διεύθυνση [human.resources@onassis.org](mailto:human.resources@onassis.org) όπου θα πρέπει να προσδιορίζεται ποια δεδομένα και ποιο χρονικό διάστημα αφορά το εν λόγω αίτημά σας καθώς και να παρέχετε κάθε αναγκαία σχετική πληροφορία, αν απαιτείται για την ταυτοποίησή σας.

Τέλος, μπορείτε να υποβάλλετε καταγγελία στην Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Λεωφ. Κηφισίας 1-3, ΤΚ 11523, Αμπελόκηποι Αθηνών, Τηλ. +30 210 6475 600, Fax +30 210 6475 628, e-mail: [complaints@dpa.gr](mailto:complaints@dpa.gr) Website: <http://www.dpa.gr/>)